



## Identidade

**O que queremos**  
 Inspirar a mudança e acelerar a transformação organizacional, sendo referência de inovação tanto para os nossos clientes como para os demais stakeholders

**O que nos move**  
 Tentar fazer bem, criar relações de proximidade e almejar o que nunca foi feito antes ou encontrar soluções para desafios difíceis. Isso é o que nos inspira. Todos os dias!

**22 Anos**  
 de experiência na administração pública

### O que nos distingue

- Apostamos na proximidade através de um vínculo de confiança e de contacto constante com os clientes
- Focamo-nos em cada cliente, procurando conhecer e respeitar a sua singularidade e individualidade.
- A capacitação funcional que operamos pretende, não só disseminar o conhecimento, mas também fomentar a capacidade crítica e a efetiva autonomização.
- Antecipamos as necessidades e desafios, deixando bases sólidas para o futuro.
- Fomentamos a eficiência e a sustentabilidade, pela simplificação e desmaterialização dos processos, perseguindo a eficiência de recursos.

## Breve Biografia

A história da SMART VISION e a transformação e modernização da Administração Pública e das organizações privadas, entrecruzase. A criação da empresa, acompanha momentos passados e hodiernos reformistas, sendo a nossa equipa impelida a um salto mais à frente, com o intuito de nos posicionarmos como os aceleradores dessa mudança estrutural.

O exponencial mas sustentado crescimento, resultou da coragem para agitar as convenções estabelecidas, sempre a trilhar o caminho da inovação e afirmação positiva. A forte especialização profissional, empenho e dedicação, impulsionaram e fizeram crescer a SMART VISION até aos dias de hoje e será determinante para o processo de crescimento vindouro.

A efetiva internacionalização e a multiplicidade empresarial do grupo, acompanhada do abarcamento de outras áreas de negócio, determinaram o redimensionamento do volume de negócios, atirando-nos para diferentes patamares de nívelação empresarial.

## Distinções e Certificações

### Qualidade do desempenho e perfil de risco

PME Líder 2012, 2020 e 2021  
 PME Excelência 2012, 2020 e 2021  
 Desempenho e Sustentabilidade Económico-Financeira  
 SCORE PME 2020, Top 5% PME, Notação "AA"

### Desenvolvimento do capital humano e clima organizacional Empresa premiada

Empresa Feliz 2023 – Happiness Works "Selo da Igualdade Salarial"  
 2023 Empresa premiada  
 Índice da Excelência 2017 a 2020 e 2023  
 1.º Lugar nacional na sua categoria Excelência no Trabalho 2015  
 1.º Lugar nacional na categoria de Consultoria Excelência no Trabalho 2014  
 2.º lugar nacional na categoria de Pequenas Empresas Excelência no Trabalho 2014  
 1.º Lugar nacional na sua categoria Excelência no Trabalho 2013



## Provas Dadas

**+1160**

**PROJETOS**

**TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**

**33** Comunidades Intermunicipais  
**+156** Municípios envolvidos em projetos intermunicipais

**+150** projetos municipais

**+33** projetos intermunicipais

**+40** em média por Município

Colaboradores com capacitação *on the job*

**+270**

**CLIENTES**

**GESTÃO ECONÓMICO-FINANCEIRA E RISCO**

**+370** projetos de assessoria financeira

**+414** entidades da administração local assessoradas

**GESTÃO ESTRATÉGICA E APOIO À DECISÃO**

**+45** projetos

**+36** entidades envolvidas

**DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL E CAPACITAÇÃO DE RECURSOS**

**+79** procedimentos concursais de recrutamento

**+33** entidades a avaliar o desempenho

**ASSESSORIA JURÍDICA E COMPLIANCE**

**+61** tipos de regulamentos revistos

**+95** entidades envolvidas

## Experiência da equipa em projetos PALOP



Município de Bissau (Guiné-Bissau)

Ações de reforço e cooperação técnica nos domínios da gestão administrativa e financeira Moura – Bissau

**Guiné-Bissau**

Ministério de Administração Estatal (MAE)  
 Projeto "Cidades e Mudanças Climáticas" (PCMC)  
 Sistema de Gestão Municipal (SGM)

**Moçambique**

Ministério da Educação de Moçambique (MINED)  
 Modelo de Sistema de Organização e Controlo Financeiro